

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников
от «5» 02 2019г № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от «06» 02 2019г № 19-02
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 315»
г.о.Самара: О.Ю.Захарова



ПРОГРАММА

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 315» городского округа Самара
«Нулевой травматизм»**

Паспорт

Программы «Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 315» г.о.Самара

Название программы	«Нулевой травматизм» муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 315» городского округа Самара (далее – образовательное учреждение)
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № - од от 2019года
Цели	<p>1 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников образовательного учреждения);</p> <p>2 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников образовательного учреждения);</p> <p>3 Снижение профессиональной заболеваемости;</p> <p>4 Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1 Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2 Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3 Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4 Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5 Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6 Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7 Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности</p>

	<p>работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8 Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1 Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2 Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3 Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4 Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 – 2021 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; средства ФСС.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Типовая программа "нулевого травматизма" (далее – Программа) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении (далее - Учреждение).

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в Учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлены в Приложении.

6. Основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов (далее - НПА), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в учреждении:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики);
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программ: "Нулевого травматизма» в МБДОУ «Детский сад № 315» г. о. Самара

	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс. руб.		
				2019	2020	2021
1. Повышение ответственности руководителя за охрану труда						
1.	Направление Руководителя и заместителей руководителя на тренинги и обучения по вопросам охраны труда	Заведующий МБДОУ	В соотв. с утвержден. графиком			
2.	Включение вопросов охраны труда в повестку совещаний в учреждении (одним из пунктов повестки совещаний)	Заведующий МБДОУ	Постоянно, по необходимости			
3.	Проведение встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	Заведующий МБДОУ	В соотв. с утвержден. графиком			
4.	Проведение руководителем учреждения и заместителями руководителя аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	Заведующий МБДОУ	В соотв. с утвержден. графиком			
2. Выявление угроз и контроль рисков						
5.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий МБДОУ	2020 г.			
6.	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей и работников осуществления оценки рисков и угроз (определяется руководителем)	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
7.	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ответственный по ОТ	ежегодно			
8.	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников учреждения	Все сотрудники	постоянно			
9.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Заведующий МБДОУ	постоянно			

10.	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	Заведующий МБДОУ	По мере необходимости			
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда						
11.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
12.	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ответственный по ОТ	Постоянно, не реже 1 раза в полугодие			
4. Система охраны труда в учреждении						
13.	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
14.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
15.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
16.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	Заведующий МБДОУ, ответственный по ОТ	В соотв. с утвержден. графиком			
5. Обеспечение соответствия оборудования и трудового процесса требованиям охраны труда						
17.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	Бухгалтер	По мере необходимости			
18.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	Бухгалтер	При приеме товаров, работ и услуг			
19.	Осуществления проверок безопасного состояния оборудования	Ответственный по ОТ	В соответ. с установлен. графиком			

20.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	Заведующий МБДОУ	Согласно плану			
6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения						
21.	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	Заведующий МБДОУ	По мере необходимости			
22.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	Заведующий МБДОУ	По мере необходимости			
23.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	Ответственный по ОТ	В соответ. с установлен. графиком			
24.	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
25.	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда		Постоянно			
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда						
26.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Заведующий МБДОУ	постоянно			
27.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Ответственный по ОТ	постоянно			
28.	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Ответственный по ОТ	постоянно			
29.	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Kч = (Kпостр \times 1000) / Kраб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Kраб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году;	$0=(0*1000)/64$	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Kраб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;	$0=(0*1000)/64$	0	0	0

		Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпзх 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);	$0 = (0 * 10000) / 64$	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксчх 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксчх - среднесписочная численность	$0,0156 = 1 / 64 * 100\%$	0,0156	0,0156	0.0156